

Neu als Praxisanleitung - und jetzt?

Themen des Webinars

I.) Aufbau einer eigenen Struktur

II.) Die 5 größten
Herausforderungen für neue
Praxisanleiter

III.) Zusammenfassung



I.) Aufbau einer eigenen Struktur

Endlich: Nach dem Abschluss der Weiterbildung können Sie als Praxisanleiter durchstarten!

Aber mit Sicherheit stellen Sie sich schnell 2 Fragen:

- Wie gelingt mir das denn jetzt?
- Welche konkreten Schritte muss ich gehen, um Auszubildende in Zukunft erfolgreich zu betreuen?

Nutzen Sie die folgenden Tipps und Hinweise, um Ihren ganz persönlichen Fahrplan in die Zukunft zu gestalten! Los geht's!

I.) Aufbau einer eigenen Struktur



1. Über die bestehende Struktur und die vorhandenen Unterlagen informieren

Mein Tipp: Überprüfen Sie anhand der Checkliste, welche Unterlagen es bereits gibt und notieren Sie, wann diese zuletzt evaluiert wurden!

I.) Aufbau einer eigenen Struktur

- ☐ Ausbildungskonzept
- ☐ Betrieblicher Ausbildungsplan
- ☐ Protokollvorlagen für die Gespräche
- ☐ Bewertungs-/ Beurteilungsbögen
- ☐ Stellenbeschreibung für Praxisanleiter
- ☐ Vorlage für die jährliche Budgetplanung
- ☐ Vorlagen für die Ausbildungsverträge
- ☐ Praktikantenvereinbarung
- ☐ Handzeichenliste
- ☐ Einarbeitungscheckliste
- ☐ Vorlage für die Dokumentation von durchgeführten Praxisanleitungen
- ☐ Willkommensmappe für Azubis

→ Nach Sichtung aller Dokumente notieren Sie sich Ihren konkreten Handlungsbedarf.

I.) Aufbau einer eigenen Struktur

2. Über die räumliche und organisatorische Ausstattung informieren

Als nächstes prüfen Sie, ob diese Dinge für Sie bereitstehen oder neu angeschafft/initiiert werden müssen:

- ☐ eigener Raum für die Durchführung von Anleitungssituationen
- ☐ Pflegepuppe
- ☐ Lehrbücher
- ☐ Lernaufgaben für die Auszubildenden (**Mein Tipp:** Mindestens zwei je Kompetenzbereich wären prima!)
- ☐ spezielles Lehr-RR-Messgerät mit zwei Stethoskopen

I.) Aufbau einer eigenen Struktur

- ☐ eigene E-Mail-Adresse für Sie vom Arbeitgeber
- ☐ PC-Zugang mit Zugriff auf alle relevanten Laufwerke
- ☐ eigener PC-Arbeitsplatz
- ☐ Fachzeitschrift, Newsletter o. ä.

→ Nach Prüfung der räumlichen und organisatorischen Ausstattung notieren Sie sich Ihren konkreten Handlungsbedarf.



I.) Aufbau einer eigenen Struktur

3. Transparente Aufgabenstruktur festlegen

Im dritten Schritt besprechen Sie mit Ihren direkten Vorgesetzten, was in Zukunft Ihre konkreten Aufgaben im Rahmen der Ausbildungsbetreuung sein werden.

Hier gibt es in der Praxis ganz unterschiedliche Modelle: Mal sollen Praxisanleiter „nur“ Praxisanleitung durchführen, mal sind sie auch für die Koordination und Planung verantwortlich u. ä.

Mein Tipp: Ein eindeutiges Aufgabenprofil für Ihre Tätigkeit sorgt für Transparenz und vermeidet Missverständnisse!

I.) Aufbau einer eigenen Struktur

4. Neue Aufgaben nach innen und außen kommunizieren

Abschließend kümmern Sie sich noch darum, dass sowohl im Betrieb als auch nach außen Ihre neue Funktion bekannt gemacht wird.

Innerbetrieblich kann das z. B. geschehen durch:

- Post auf Social Media
- Aushang
- Rundschreiben

Für Kooperationspartner sind z. B. diese Instrumente gut geeignet:

- Vorstellung per E-Mail (z. B. an die Pflegefachschulen)
- Rundschreiben durch den Vorgesetzten





II.) Die 5 größten Herausforderungen

An der Ausbildung von zukünftigen Pflegefachfrauen und -männern mitzuarbeiten ist eine sehr wichtige Aufgabe – das kann man gar nicht oft genug betonen!

Als neuer Praxisanleiter sind Sie gefordert, dies in der Praxis zu leben. Dabei müssen Sie sich auch oft gegen Widerstände durchsetzen.

Im Folgenden habe ich Ihnen die 5 größten Herausforderungen, denen wir Praxisanleiter immer wieder begegnen, mit sinnvollen und praxiserprobten Lösungsmöglichkeiten zusammengefasst.

Orientieren Sie sich gern daran, wenn Sie im Arbeitsalltag mal nicht weiterkommen.



II.) Die 5 größten Herausforderungen

Herausforderung 1: Die Praxisanleitung wird von den Kollegen nicht respektiert.

„Du immer mit Deiner Praxisanleitung!“ oder „Wir sind heute unterbesetzt, ihr zwei könnt doch gefälligst mal mithelfen und auch ein paar Pflegekunden versorgen!“ sind Sprüche und Forderungen, die uns immer wieder begegnen.

Ihre Lösungen:

- Gehen Sie nicht darauf ein.
- Kommunizieren Sie immer wieder: *„10% Praxisanleitung sind gesetzlich vorgeschrieben und die werden meine Kollegen und ich erfüllen.“*
- Sagen Sie den Kollegen: *„Wenn wir es heute in der Ausbildung nicht besser machen, werden wir bald gar keine Pflegefachkräfte mehr haben.“*

II.) Die 5 größten Herausforderungen

Herausforderung 2: Informationen werden nicht gut an Sie weitergeleitet.

Wird immer Ihre PDL von den Pflegefachschulen angeschrieben und bekommt Infos über wichtige Termine? Oder laufen alle Nachrichten bei der Ausbildungsbeauftragten zusammen und Sie erfahren nur manchmal etwas? Das muss sich schleunigst ändern.

Ihre Lösungen:

- Lassen Sie sich in alle wichtigen E-Mail-Verteiler mit aufnehmen.
- Fordern Sie regelmäßige Absprachetermine im Praxisanleiter-Team ein.
- Überlegen Sie anhand Ihres eigenen Aufgabenprofils, wann Sie welche Information benötigen und erstellen Sie einen Plan, was Sie tun müssen, damit das in Zukunft gelingt.

II.) Die 5 größten Herausforderungen

Herausforderung 3: Die Auszubildenden spielen sie untereinander aus.

Ein Auszubildender ist mit einer Ansage oder einer Note unzufrieden? Er kommuniziert das aber nicht mit dem verantwortlichen Praxisanleiter, sondern geht zu einem anderen Kollegen. Dieser geht dann auch noch darauf ein – ein absolutes No-Go!

Ihre Lösungen:

- Stärken Sie sich im Team gegenseitig.
- Lassen Sie sich nicht auf solche Machtspielchen ein.
- Fragen Sie immer zuerst: *„Hast du schon mit XY darüber gesprochen? Er/ sie ist dein Ansprechpartner und da gehört das Thema hin.“*

II.) Die 5 größten Herausforderungen

Herausforderung 4: Ihre Praxisanleitung wirkt langweilig.

Haben Sie manchmal das Gefühl, dass Sie in Ihrer Praxisanleitung immer irgendwie dasselbe machen? Spüren Sie, dass die Auszubildenden sich teilweise langweilen? Dann wird es Zeit für neue Ansätze!

Ihre Lösungen:

- Überlegen Sie sich verschiedene Anleitungsmethoden.
- Erregen Sie die Aufmerksamkeit der Azubis durch einen Lernparcours, ein Kreuzworträtsel, eine Fehlersuche u. ä. interessante Situationen.
- Konzentrieren Sie sich gerade nach der Zwischenprüfung ganz bewusst auf tiefere fachliche Themen wie z. B. Medikamentenmanagement, Visiten, Neuaufnahmen u. ä.

II.) Die 5 größten Herausforderungen

Herausforderung 5: Sie bekommen wenig bis keine Anerkennung.

Ist es für alle (auch für Ihre Vorgesetzten) selbstverständlich, dass Sie Ihre Arbeit gut machen? Hören Sie kaum einmal ein Lob? Fühlen Sie sich wenig gesehen und wertgeschätzt? Das geht anders.

Ihre Lösungen:

- Fordern Sie Feedback ein.
- Machen Sie Ihre Erfolge (z. B. wieder zwei Auszubildende, die erfolgreich ihr Examen geschafft haben!) auch nach außen hin sichtbar.
- Werben Sie im Betrieb aktiv für die Ausbildungsbetreuung und holen Sie auch die Kollegen dazu ins Boot.

Praxisanleitung in der Pflege

**Jetzt exklusiv: Kostenlos testen + 10 %
Rabatt in den ersten 3 Monaten**



Ihr Werkzeugkasten für den
Ausbildungsalltag:

- Spart Zeit bei Konzepten,
Anleitungsgesprächen & Evaluation
- Bietet rechtliche Sicherheit & aktuelle
Fachimpulse
- Unterstützt Sie in Ihrer neuen Rolle –
Monat für Monat
- Arbeitshilfen zum Download in jeder
Ausgabe enthalten
- Flexibel und digital: Zugriff wann und wo
Sie ihn brauchen

III.) Zusammenfassung

Wir von „Praxisanleitung in der Pflege“ wünschen Ihnen ganz viel Erfolg bei der Übernahme der neuen Tätigkeit als Praxisanleiter!

Diese Aufgabe ist wunderschön und kann einem selbst auch sehr zufrieden machen.



Grundvoraussetzung dafür ist, dass Sie nun Ihr neu gelerntes Wissen aus der Weiterbildung auch in den Alltag umsetzen und sich vor allem von Anfang an, eine gute Struktur aufbauen!

Die Tipps aus diesem Webinar unterstützen Sie dabei.

Alles Gute für Sie wünschen Ihre Nicole Ott und Team

Quellenangaben

- AdobeStock_ [momius](#)
- AdobeStock_ [Pixel-Shot](#)
- AdobeStock_ [L Ismail/peopleimages.com](#)
- AdobeStock_ [Gorodenkoff](#)
- AdobeStock_ [Coetzee/peopleimages.com](#)
- AdobeStock_ [New Africa](#)
- AdobeStock_ [AndS](#)